

多面評価でさらなる人材育成と組織力の向上を!

# 人事評価名人

「人事評価名人」は上司だけではなく部下、同僚などあらゆる角度から多面的に評価を行う全方位評価の運用をサポートし、効果的な人材育成を支援する人事評価システムです。



## 全方位評価とは

あらゆる角度(上司、同僚、部下、他部門の者など)から多面的に評価を行うこと。

## 製品の特長



1

導入が手軽に!

インターネット接続環境だけで利用可能な為ソフトのインストールは必要ありません!



2

見やすい画面で操作が簡単!

準備や負担がかかりがちな評価作業をサクッと簡単な操作で行うことができます。



3

評価結果は自動集計!

評価の結果はエクセル出力・簡単印刷!データの加工・管理もスムーズです

4

大企業から中小企業まで!  
人数の拡大や部門にも対応

5

顔写真登録機能で被評価者が  
パッと表示!!よりの確な評価に!

6

独自の設問を自由に  
カスタマイズして設定できます

### スマホ対応

スマートフォン画面で  
入力がスムーズにできるよう  
入力画面をカスタマイズ  
どこにいても入力可能な為  
空き時間を有効活用できます

### CSV連携機能

評価項目・管理者のCSVデータを  
コピー＆ペーストで連携!  
従業員の登録や部署移動等の際に  
一人一人登録/修正する  
手間がかかりません

### チェック評価機能

チェックによる評価も可能  
点数を付け難い項目でも  
評価を行いやすく  
多種多様な評価項目に  
対応が可能です

### 100点換算機能

評価結果を百分率にて計算し、  
全体の何パーセント程度を  
実行出来ているかを  
すぐに確認する事が可能です

人事考課だけでなく人材育成や組織活性化などに活用できます!

### 1 自己成長

気づきを与え職務に対する意識向上を図ることができ本人の意識改革につながる

### 2 公正な評価

部下や同僚も行うことで評価の客観性が向上し仕事ぶりを正しく把握することができます

### 3 組織力向上

自らのマネジメント能力や課題を明確に認識でき管理職の人材育成につながります

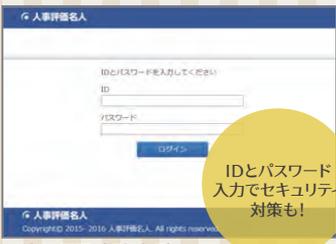
全方位評価でより深い自己理解につながる!組織開発や人材育成面にまで踏み込む効果が期待できる!

# 人事評価名人

## 操作画面

### 評価者用画面

直感的に操作できる  
分かりやすいインターフェイス

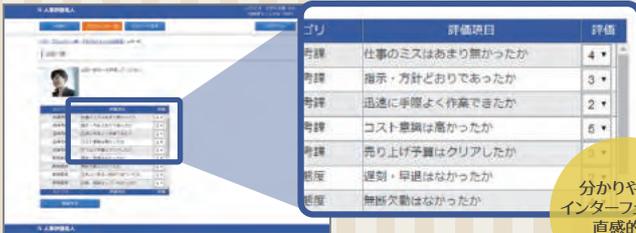


IDとパスワード  
入力でセキュリティ  
対策も!

### Point!

さらに……  
管理者・評価者それぞれに  
マニュアルがダウンロードできるから  
初めての方でも安心して  
お使いになれます

ログイン画面 (評価者用)

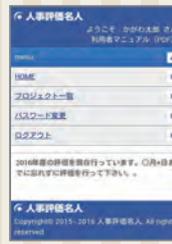


評価画面 ドロップダウンで評価値を選択できる為手間もかかりません

分かりやすい  
インターフェイスで  
直感的に  
操作できる!

### スマートフォン対応

スマートフォンを利用して  
いつでもどこでも評価できます



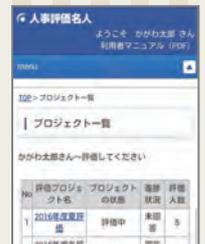
メニュー画面  
初めての方でも迷うことなく  
操作できます



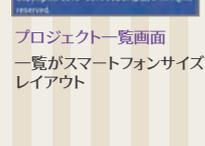
メニューを  
タップして  
簡単操作



評価画面  
シンプルで見やすく  
機能も充実!



プロジェクト一覧画面  
一覧がスマートフォンサイズに  
レイアウト



※ 画面は開発中のものです。

## 評価結果

評価の結果は自動集計され、エクセルで出力されます。そのまま簡単印刷もできます。  
もちろん、エクセルなのでご利用企業様が加工することも可能です。



エクセル  
シート  
X

印刷

評価結果  
印刷例

評価項目	評価	山田太郎	山田花子	山田一郎	山田三郎	山田四郎	山田五郎	山田六郎	山田七郎	山田八郎	山田九郎	山田十郎	山田十一郎	山田十二郎	山田十三郎	山田十四郎	山田十五郎	山田十六郎	山田十七郎	山田十八郎	山田十九郎	山田二十郎	
仕事の内容	5	4	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の進捗	4	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の効率	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の態度	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の成果	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の創意力	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の意欲性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の誠実性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の熱意性	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の責任感	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
仕事の協調性	0	0																					